

Welche Kompetenzen und Qualifikationen braucht die Bildungsberatung?

15./16. Juni 2023, Kolpinghaus Augsburg

Workshop B4

7 Schritte im beruflichen Übergang: Orientierung, Strukturierung und Fokussierung für Ratsuchende und Beratende

Referentin: Gabriele Witzenrath, Dipl. Psychologin, Frau und Beruf e.V., Berlin

Bericht: Svea Wagner, Bildungsberaterin, Bildungsberatung der Landeshauptstadt München

Im Workshop „7 Schritte im beruflichen Übergang: Orientierung, Strukturierung Fokussierung für Ratsuchende und Beratende“ hat die Referentin in sehr anschaulicher Weise dargestellt, wie das von ihr und ihrer Kollegin für die Beratungsstelle Frau und Beruf e.V. in Berlin entwickelte Beratungsangebot aufgebaut ist, wie es durchgeführt wird und welche Wirkung es auf Ratsuchende und Beratende hat.

Zur Unterstützung der 7 Schritte im beruflichen Übergang wurde ein grafisch sehr schön gestaltetes Kartenset entwickelt, das jede Ratsuchende bekommt, die von den Beraterinnen von Frau und Beruf e.V. durch den Prozess der beruflichen Neuorientierung begleitet wird. Angewandt wird der Beratungsprozess nach folgendem Schema:

Zunächst kommt es zu einer telefonischen Terminvereinbarung, in der das **Anliegen** geklärt wird und den ratsuchenden Frauen als Vorbereitung auf die erste Beratungssitzung drei Fragen mitgegeben werden:

1. Worauf wollen Sie beruflich aufbauen?
2. Was wollen Sie beruflich hinter sich lassen?
3. Was reizt Sie beruflich Neues?

Es folgen nach dem telefonischen Erstgespräch ca. **3-5 weitere Beratungstermine**. Im ersten persönlichen Beratungsgespräch werden die 7 Schritte vorgestellt und den Frauen das Kartenset ausgehändigt.

Die 7 Schritte bilden im Beratungsprozess den gemeinsamen Bezugspunkt zwischen Beraterin und Ratsuchender und unterstützen dabei nicht nur die Ratsuchende in ihrer beruflichen Orientierung, sondern bietet auch einen Rahmen für die Beraterin, an dem sie sich immer wieder im Laufe des Prozesses orientieren kann.

Die 7 Schritte im beruflichen Übergang:

1. Abschied nehmen und Bilanz ziehen
2. Den Horizont der beruflichen Möglichkeiten öffnen
3. Joboptionen reflektieren
4. Fokus setzen
5. Berufliches Profil schärfen
6. Angebot auf den Punkt bringen
7. In Verhandlung gehen

Genauerer kann in der zum Download bereitgestellten Präsentation von Frau Witzenrath nachgelesen werden.