

Promotion – und dann?

Berufliche Orientierung während
und nach der Promotion

Dr. Simone Brühl
Zentrale Studien- und Karriereberatung

Nacaps 2019–2021: Indikator „Karriereintention Professur“

Gesamtverteilung des Indikators: Karriereintention Professur (E2)

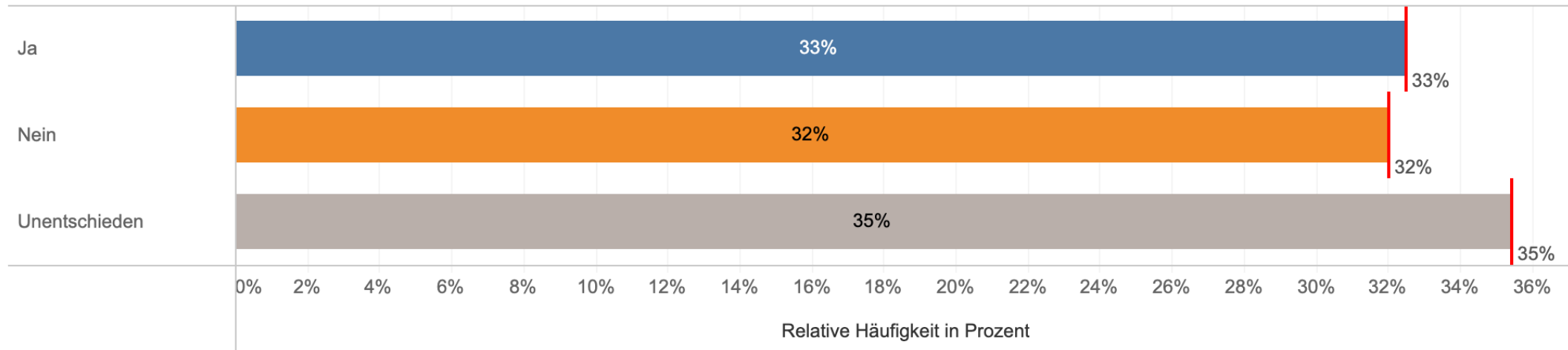
Legende

- Ja
- Nein
- Unentschieden

Kohorte: <2016, 2017/18, 2019/20 und 1 mehr

Differenzierung: **Keine Differenzierung** | Ausprägung(en) gefiltert:

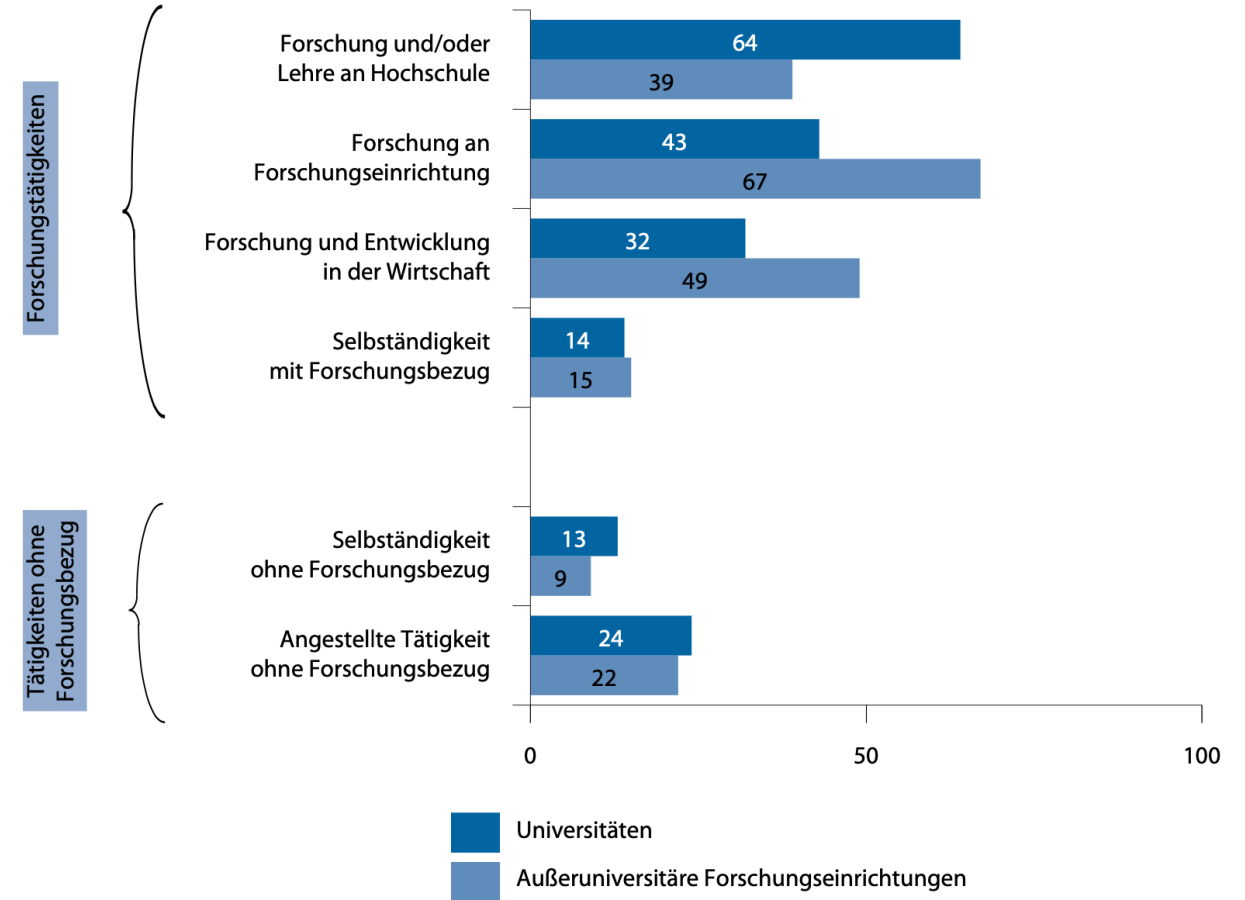
(Gefilterte Werte: n=13.416 vs. **ungefilterte Werte: n=13.416**, Personen mit fehlenden Angaben bei Indikator und Differenzierungsmerkmal werden ausgeschlossen)



Daten: DZHW, National Academics Panel Study Promovierendenbefragungen 2019-2021
URL: <https://nacaps-datenportal.de/indikatoren/E2.html> (letzte Änderung: 25.05.2022)

WiNbus-Studie 2010: Angestrebte Tätigkeitsbereiche von Promovierenden

„Frage: Im Folgenden sind verschiedene berufliche Perspektiven aufgeführt. Wie stark streben Sie diese mit Blick auf Ihre eigene Zukunft (d.h. innerhalb der nächsten zehn Jahre) an? (Werte 4+5 auf einer fünfstufigen Skala von 1=„Überhaupt nicht“ bis 5=„In hohem Maße“, in Prozent)“



„Welche Wege gibt es, um auf eine Professur zu gelangen?
Was sind die Alternativen, wenn keine wissenschaftliche Karriere angestrebt wird?
Wo sind Möglichkeiten für mich im außeruniversitären Arbeitsmarkt?
Ist eine Promotion sinnvoll, wenn eine Tätigkeit in der Wirtschaft das Ziel ist? [...]
Was unternehme ich konkret, um einen bestimmtem Karriereweg einzuschlagen?
Was kann ich eigentlich – außer Wissenschaft?“

(Nickels/Löchte 2017, S. 3)

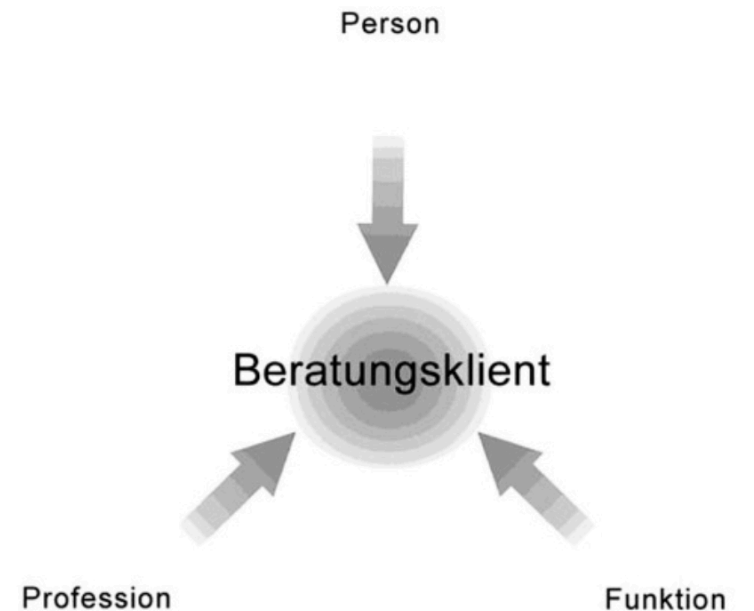
Rappe-Giesecke: Triadische Karriereberatung

„Karriere entsteht aus den Relationen zwischen den drei simultan ablaufenden Prozessen der Gestaltung der Biographie, der beruflichen Laufbahn und des professionellen Werdegangs[.]“

(Rappe-Giesecke 2008, S. 139)

Dargestellt sind die Basistriaden von Karriere sowie des Klienten bzw. der Klientin von berufsbezogener Beratung.

Rappe-Giesecke 2008, S. 46 (Karriere) und
Rappe-Giesecke 2008, S. 36 (Klient:in)



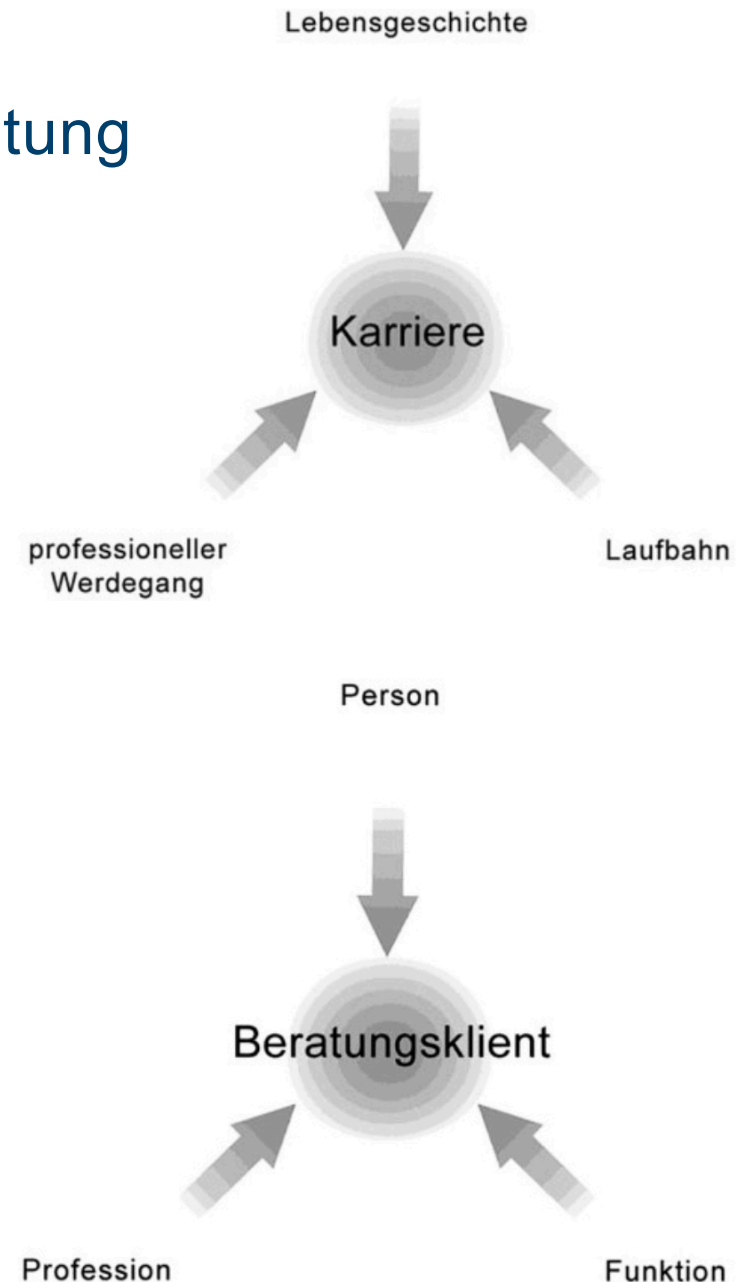
Rappe-Giesecke: Triadische Karriereberatung

„[Wir müssen] zu jedem Zeitpunkt Prämierungen vornehmen [...]. Wenn man der ökologischen Grundannahme folgt, dass die Ressourcen begrenzt und nicht beliebig erweiterbar sind, geht die Prämierung eines Faktors notwendig immer zu Lasten eines anderen, der weniger wichtig und bei Entscheidungen eher vernachlässigt wird.“

(Rappe-Giesecke 2017, S. 385)

Dargestellt sind die Basistriaden von Karriere sowie des Klienten bzw. der Klientin von berufsbezogener Beratung.

Rappe-Giesecke 2008, S. 46 (Karriere) und
Rappe-Giesecke 2008, S. 36 (Klient:in)



„Der Klient sieht möglicherweise nur noch die massiven Veränderungen, wohingegen das, was bleibt (z. B. seine Kompetenzen und Qualifikationen, seine Netzwerke) aus seinem Blick verschwindet. Umgekehrt kommen auch Klienten mit dem Ziel in die Beratung, an ihrer momentanen Situation nur ein wenig verbessern zu wollen, wobei sich im Laufe der Beratung herausstellen kann, wie radikal eine Veränderung eigentlich sein müsste.“

(Rappe-Giesecke 2017, S. 391)

Begleitung von Entscheidungsprozessen zwischen
„Wissenschaft“ und „Wirtschaft“

Durchführung überfachlicher Kompetenzanalysen

Reflexion individueller Lebens- und Karriereplanungen



essentielle Bestandteile
der Promotions- und PostDoc-Phase

Bibliographie

DZHW, Nationale Academics Panel Study Promovierendenbefragung 2019–2021.
<https://nacaps-datenportal.de/indikatoren/E2.html> (16.09.2022).

Jaksztat, Steffen, Nora Schindler und Kolja Briedis (2010): „Wissenschaftliche Karrieren. Beschäftigungsbedingungen, berufliche Orientierungen und Kompetenzen des wissenschaftlichen Nachwuchses“. In: *HIS: Forum Hochschule* 14. Hannover: HIS.

Nickels, Barbara und Anne Löchte (2017): „Karriereberatung für Promovierende und Post-Doktorand/innen – Status Quo, Professionalisierung und Entwicklungsperspektiven eines neuen Tätigkeitsfeldes an den Hochschulen“. In: *Zeitschrift für Beratung und Studium (ZBS)* (1), S. 2–7.

Rappe-Giesecke, Kornelia (2008): *Triadische Karriereberatung – Die Begleitung von Führungskräften, Professionals und Selbständigen*. Bergisch-Gladbach: EHP.

—(2017): „Triadische Karriereberatung“ In: *Organisationsberatung Supervision Coaching* 24, S. 379–395.